



PROGRAMME DE FORMATION

Manager Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement – Niveau 7

Septembre 2026

BAC + 5

INTITULÉ DE LA FORMATION	Manager Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement Titre RNCP 41413 Manager qualité hygiène sécurité environnement Certificateur : IET Date d'échéance de l'enregistrement : 27/10/2028
DATES DE LA FORMATION	Du 28/09/2026 à 23/06/2028 Soutenances du 03/07 au 07/07/2028 Rattrapage du 24/07 au 28/07/2028
DURÉE DE LA FORMATION	980 heures d'école 1 semaine à l'école 2 semaines en entreprise
PUBLIC	L'action de formation est ouverte à toute personne ayant pour objectifs : - D'accéder à un niveau supérieur de qualification, - D'évoluer ou de changer de profession ou de secteur d'activité.
PRÉREQUIS	- Être titulaire au minimum d'une certification professionnelle de niveau 6 ou avoir validé au moins trois années de formation post baccalauréat Ou - Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau inférieur et avoir occupé des fonctions dans le domaine : animateur QSE, chargé de projet QSSE, coordinateur de la sécurité et de la

EVEREN FORMATION

Situé : 2 Allée du Clos Jacquet 36330 LE POINCONNET
Tél : 02 19 00 06 90 – Mail : contact@everen-formation.fr
Site internet : www.everen-formation.fr - N° Siret : 913 336 368 00034
Numéro de déclaration d'activité : 24 36 01051 36 – V7.0.02/07/2026



	prévention de la santé, contrôleur qualité, préventeur, chargé de missions HSE, responsable qualité, assistant qualité, responsable QSE, chargé de sureté, sécurité /environnement pendant au moins 3 ans. Cette liste n'étant pas exhaustive la nature de la fonction occupée sera laissée à l'appréciation du certificateur. Admission : selon profil et motivation. - Interne : sur dossier et avis pédagogique - Externe : sur dossier de candidature et entretien de motivation
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Objectifs et contexte de la certification : La pression exercée par les clients en matière de sécurité et les réglementations conduisent le management des entreprises à engager ou renforcer leur démarche Qualité dont les objectifs stratégiques tendent à faire certifier simultanément trois dispositifs qualité : le management proprement dit de la qualité selon le référentiel ISO 9001, la protection de l'environnement selon le référentiel ISO 14001, la santé et la sécurité au travail ISO 45001 centrée sur la prévention et l'amélioration des dispositifs d'hygiène et de sécurité de l'ensemble des salariés. Dans un contexte de profond changement du monde du travail intégrant des méthodes de travail de plus en plus complexes, les conditions de travail entrent elles aussi en évolution faisant apparaître de nouveaux types de risques. Il est donc devenu nécessaire d'avoir une approche renouvelée de la santé et de la sécurité au travail. Des méthodologies adaptées sont à établir, permettant aux entreprises de mettre en place une organisation interne structurée pour gérer efficacement la protection des personnes et des biens et mettre en place des mesures de prévention adaptées à leurs activités. Type d'emplois accessibles : • Chargé de mission HSE ; • Chargé de sûreté, sécurité /environnement ; • Chargé de mission QHSE/HSE ; • Chargé de projet QSSE ; • Coordinateur de la sécurité et de la prévention de la santé, • Contrôleur qualité ; • Préventeur des risques/QHSE/HSE ; • Chef de projet QHSE ; • Responsable QHSE/QSE/HSE/SSE/SST/QSSE ; • Responsable contrôle qualité ;

EVEREN FORMATION



	• Manager QHSE ; • Manager des risques ; • Auditeur QHSE ; • Consultant QHSE ; • Directeur QHSE/QSE/HSE/SSE/SST/QSSE.
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	Le manager QHSE peut travailler dans tous les secteurs d'activités, bien que le secteur industriel soit le plus demandeur. En effet, les entreprises agroalimentaires, cosmétiques, pharmaceutiques, de l'industrie lourde et du BTP ont particulièrement besoin de responsables QHSE du fait des risques associés à leurs activités, tant pour le personnel et que pour les consommateurs. Cependant, ils peuvent également être recruté par une administration, une collectivité territoriale, un bureau d'études et d'ingénierie ou un organisme de contrôle ou de certification. A la fin de la formation, l'apprenant sera en mesure de : • Elaborer la politique et le système de management QHSE • Piloter et mettre en oeuvre le système de management qualité hygiène et sécurité • Piloter et mettre en oeuvre le système de management de l'environnement (SME) • Elaborer et piloter stratégiquement la politique RSE • Piloter l'amélioration continue des processus QHSE
MODALITÉS D'ADMISSION ET DÉLAIS D'ACCÈS	- Entretien d'admission avec un membre de la direction du centre. Inscriptions au 31/07/2026 - Étude du dossier de candidature téléchargeable sur notre site web : www.everen-formation.fr
TARIFS	- Pas de frais d'inscription ni de scolarité à prévoir - Les coûts de la formation peuvent être pris en charge par des financeurs publics

EVEREN FORMATION



MOYENS PÉDAGOGIQUES	Moyens pédagogiques mis en œuvre : EVEREN FORMATION s'engage à adapter ses formations en fonction des besoins, difficultés ou demandes des apprentis sicela ne va pas à l'encontre du programme et du bon déroulement de la formation. • Face-à-face pédagogique en synchrone ou asynchrone • Jeux de rôle et mises en situation professionnelles • Etudes de cas • E-learning et blended learning • Business Games et Mission Consultings • Conférences, séminaires, rencontres et visites d'entreprise L'accompagnement pédagogique et technique est maintenu quelle que soit la modalité pédagogique, même lors de phases d'autonomie ou de contenus en e-learning.
MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT	- Supports pédagogiques conçus à partir du référentiel - Étude de cas concrets - Mise en pratique en entreprise - Interventions de professionnels au CFA Moyens techniques - Salles équipées de vidéos-projecteurs pour la projection de cours ou de documents vidéo Moyens d'encadrement Tout au long de l'année l'alternant sera encadré par l'équipe pédagogique composée : - D'un responsable pédagogique, pilote de l'action de formation, - D'un formateur référent, garant du bon déroulé des apprentissages des étudiants dont il a la charge - De formateurs justifiant au minimum d'un niveau II de formation et qualifiés dans la discipline enseignée. D'un tuteur en entreprise chargé d'accompagner l'alternant tout au long du cursus.

EVEREN FORMATION



LIEU DE LA FORMATION	CFA EVEREN FORMATION 2 Allée du Clos Jacquet 36330 LE POINCONNET
MODALITÉS DE SUIVI	Administratif • L'appel est réalisé à chaque cours via le logiciel de l'établissement. • Attestations mensuelles d'assiduité. Pédagogique • Entretiens avec le formateur référent de la formation ainsi qu'avec le responsable pédagogique • Visites en entreprise pour s'assurer de l'épanouissement et de l'efficacité de l'alternant. Conseils de classe semestriels pour l'établissement des bulletins scolaires.
CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES ACQUISES DURANT LA FORMATION	L'acquisition de la certification se fait par la capitalisation des 5 blocs de compétences et/ou par équivalence. L'intégralité de la certification s'obtient par la validation de tous les blocs de compétences. Taux d'obtention : NC
SANCTION DE LA FORMATION	• Diplôme RNCP de niveau 7 (bac+5) sous réserve des résultats obtenus aux examens • Attestation de formation
EFFECTIF	Effectif maximum : 20 étudiants

	EVEREN FORMATION est totalement accessible aux personnes en situation de handicap Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez contacter au préalable le référent handicap afin que nous puissions dans la mesure du possible adapter la formation et vous permettre de suivre celle-ci dans les meilleures conditions. Référent handicap : Cédric CESAR 02 19 00 06 90 administratif@cfa-everen.fr
---	--

EVEREN FORMATION



Contenu de la formation :

La formation Manager Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement se compose de 5 parties distinctes.

BLOC DE COMPETENCES 1 : Elaboration de la politique et du système de management QHSE

- C1 - Auditer le système QHSE existant lié aux activités d'une organisation dans son écosystème, en collaborant avec la direction et les équipes métiers, à partir d'une identification des parties prenantes et leurs relations afin d'orienter de la politique QHSE en cohérence avec et au regard de la stratégie globale de l'organisation.
- C2 - Réaliser un diagnostic de performance de la politique QHSE et du SMQ existants en prenant en compte les données issues de la veille réglementaire, normative et technologique, la documentation interne et l'analyse des risques afin de préconiser des axes d'amélioration de la politique QHSE.
- C3 - Synthétiser les signaux d'évolution du contexte de l'écosystème client et ceux issus des revues de processus en tenant compte des spécificités du domaine d'activité de l'organisation et des piliers de la politique QHSE afin d'identifier et de structurer le SMQ de l'organisation selon la norme ISO 9001.
- C4 - Elaborer l'architecture du SMQ en lien avec les directions fonctionnelles en fondant son plan de mise en œuvre sur les exigences clés des référentiels (ISO 9001, 14001 et ISO 45001) et les outils qualité (Lean Management et SixSigma) afin de structurer la politique QHSE de l'organisation.
- C5 - Définir les objectifs stratégiques et opérationnels de la politique QHSE en définissant des indicateurs de performance et en élaborant un plan d'action stratégique afin de maîtriser les risques au sein de l'organisation et d'assurer sa pérennité.
- C6 - Formaliser les processus principaux, les sous-processus et les indicateurs statistiques du tableau de bord du SMQ global de l'organisation en utilisant les outils d'animation du système et en dressant la matrice de classification des parties prenantes internes et externes (satisfactions, réclamations, parcours client...) afin de déployer un plan d'action visant la maîtrise des processus optimisée par une dynamique d'amélioration continue (PDCA).
- C7 - Inventorier les flux d'informations internes et externes, en prenant en compte les logiciels et progiciels utilisés et les acteurs et/ou postes concernés afin d'optimiser la circulation des flux informationnels internes et externes et d'assurer le déploiement conforme de la démarche QHSE.
- C8 - Mettre en œuvre les techniques statistiques et méthodes (plan de contrôles, plan d'expériences) en optimisant les processus afin de répondre au pilotage global de la politique QHSE.

EVEREN FORMATION



- C9 - Influencer sur la direction de l'organisation en partageant et argumentant sur le bien-fondé de la politique QHSE, en utilisant les techniques de communication et de reporting, favorisant l'engagement dans l'application des processus et une participation collective à l'évolution de la politique QHSE, afin d'obtenir l'adhésion générale de la direction et des parties prenantes à travers une politique QHSE inclusive.
- C10 - Concevoir le système documentaire en la tenant à jour selon les évolutions de l'écosystème, afin d'assurer la traçabilité des informations documentées et de mesurer l'adéquation de la mise en œuvre des bonnes pratiques QHSE.
- C11 - Accompagner la conduite du changement à travers l'implémentation de l'approche systémique QHSE, en collaborant avec les directions stratégiques et opérationnelles afin d'améliorer la formation des parties prenantes internes.
- C12 - Maintenir les revues de conformité à jour en établissant les points de contrôle à travers une interprétation adaptée aux objectifs des processus afin de permettre d'évaluer la capacité de l'organisation à répondre conformément aux exigences contractuelles, légales, réglementaires et normatives et pour améliorer durablement les processus de l'organisation avec les outils adaptés,
- C13 - Coordonner les équipes en les définissant comme des acteurs majeurs dans la mesure des risques, dans l'identification des opportunités et dans l'appréhension des sources d'innovation du couple produit-service de l'organisation dans son contexte, afin d'anticiper les évolutions et de redynamiser la démarche pour atteindre les objectifs QHSE.
- C14 - Mesurer les performances et l'adéquation du système QHSE en mettant en place des audits internes afin d'évaluer la conformité ou d'identifier les déviations de l'organisation dans ses activités fonctionnelles et productives.

BLOC DE COMPETENCES 2 : Pilotage et mise en œuvre du système de management qualité hygiène et sécurité

- C15 - Établir un état des lieux des conditions de travail liées à la santé et à la sécurité pour l'ensemble des activités de l'organisation et leurs interactions avec les parties prenantes internes et externes en identifiant les enjeux sociaux afin d'évaluer l'adéquation avec les exigences légales, réglementaires et normatives nationales et internationales en vigueur.
- C16 - Encadrer l'ensemble des parties prenantes autour d'indicateurs communs d'hygiène, de sécurité, de prévention des risques liés à la santé et à la sûreté au travail, en concevant un plan de communication QHSE et ses outils accessibles à tous les collaborateurs y compris aux personnes en situation de handicap et en instaurant le partage de ressources de prévention, afin d'ancrer une culture d'hygiène et de sécurité partagée au sein des équipes.
- C17 - Mettre en œuvre un système de management Hygiène et Sécurité articulant les objectifs, les activités, les moyens et les acteurs suivant la méthode QQQCP sur les normes applicables (ISO14001, OHSAS 18001, ISO50001, ...) en intégrant les plans d'audits afin d'évaluer les risques HS et sociétaux, établir les plans de continuité et encadrer les risques d'atteinte à l'image.

EVEREN FORMATION



- C18 - Elaborer un reporting environnemental sur la base d'indicateurs pertinents et conformes aux Nouvelles Régulations Economiques et aux standards internationaux et de bilans techniques afin de rendre compte de l'engagement et des standards de conformité de l'organisation dans le Développement Durable par rapport à la réglementation en vigueur, aux bonnes pratiques et aux budgets engagés par l'organisation.
- C19 - Élaborer le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) en lien avec la DRH, en utilisant la matrice multicritère afin de mettre en application les mesures de prévention et de surveiller en continu les potentielles situations d'urgence.
- C20 - Appliquer les référentiels en vigueur (ISO 9001, 45001, 14001) et le référentiel MASE en mettant en œuvre une méthodologie structurée afin d'obtenir, maintenir ou reconduire une certification-accréditation de l'entreprise, de ses produits ou services.
- C21 - Elaborer une veille continue en mobilisant les outils de veille réglementaire et normative et en informant les parties prenantes, afin de s'assurer du respect de la réglementation, de l'efficacité de la prévention.
- C22 - Gérer les risques liés à la santé, à l'hygiène et à la sécurité en sensibilisant le personnel, en promouvant le Système de Management de la Sécurité et de la Santé au Travail (SMSST) et en intégrant les situations de handicap pour renforcer la qualité de vie au travail, garantir la conformité et l'inclusivité tout en réduisant les impacts économiques.
- C23 - Evaluer les performances et l'atteinte des objectifs en impliquant activement les parties prenantes dans la démarche QHSE et en les encourageant à proposer des améliorations, afin de maintenir et mettre à jour le système documentaire.

BLOC DE COMPETENCES 3 : Pilotage et mise en œuvre du système de management de l'environnement (SME)

- C24 - Concevoir le SME selon les normes en vigueur (ISO 14001, ISO 14050), en opérant des choix d'organisation en fonction des enjeux internes et externes, afin d'assurer la capacité de l'organisation à maîtriser et à se conformer aux obligations réglementaires, normatives, aux directives applicables (ICPE), et à celles des parties prenantes.
- C25 - Etablir un diagnostic des risques environnementaux et énergétiques majeurs en identifiant les événements pouvant impacter l'organisation et son écosystème afin de renforcer la résilience organisationnelle (ISO22301).
- C26 - Mettre en place un système de management de l'information et de la communication environnementale interne et externe avec les parties prenantes en rythmant les flux informationnels en fonction des besoins de l'organisation afin d'assurer l'efficacité, la fiabilité et la cohérence des échanges.
- C27 - Aligner le SME sur la stratégie de l'organisation en sensibilisant les parties prenantes aux enjeux du cycle de vie, à la maîtrise des processus externalisés et au traitement des externalités

EVEREN FORMATION

Situé : 2 Allée du Clos Jacquet 36330 LE POINCONNET
Tél : 02 19 00 06 90 – Mail : contact@everen-formation.fr
Site internet : www.everen-formation.fr - N° Siret : 913 336 368 00034
Numéro de déclaration d'activité : 24 36 01051 36 – V7.0.02/07/2026



négatives en appliquant les techniques de modélisation quantitatives, de traçabilité et de traitement (valorisation, recyclage, élimination, ...) afin de se conformer aux obligations réglementaires, limiter l'exposition aux risques et anticiper les évolutions légales, contractuelles et normatives à venir

- C28 - Etablir la matrice d'identification des AES (Aspects Environnementaux Significatifs) et les IES (Impacts Environnementaux Significatifs) de l'activité de l'organisation dans son étendue géographique, fonctionnelle et opérationnelle en intégrant la conception et le développement aux évolutions des produits et services grâce à l'analyse de leur cycle de vie (ACV) afin d'établir les objectifs environnementaux et les opportunités d'actions en matière de préservation de l'environnement.
- C29 - Piloter le processus de traitement des déchets dans le cadre de la transition vers une économie circulaire, en mettant en œuvre les tableaux de bord et les indicateurs de performance en fonction de l'adéquation avec le modèle d'affaires de l'organisation et l'analyse environnementale, afin de gérer les ressources naturelles et maîtriser les émissions de gaz à effet de serre.
- C30 - Contrôler la performance du SME et son intégration systémique dans la politique QHSE en utilisant les indicateurs de performance afin de déterminer son alignement sur la stratégie globale de l'organisation et ses objectifs de performance.
- C31 - Maintenir un système permanent de surveillance des actions correctives engagées en pilotant le processus d'amélioration continue et de résolution de problèmes « DMAIC » (Définir-Mesurer-Analyser-Innover-Contrôler) afin d'éliminer de façon durable et définitive des problèmes et processus négatifs.
- C32 - Analyser les pratiques de mise en œuvre du SME en utilisant les techniques de communication et de reporting adaptées afin de favoriser la formation dans un processus d'amélioration continue et de participation collective à l'évolution du SME.

BLOC DE COMPETENCES 4 : Elaboration et pilotage stratégique de la politique RSE

- C33 - Conduire un diagnostic stratégique global articulé autour des questions liées aux impacts des activités commerciales de l'organisation en utilisant la fonction simple de la matrice de double matérialité afin d'identifier les enjeux du développement durable (domaines d'actions, évaluation de la relation avec les parties prenantes et réalisation d'une auto-évaluation).
- C34 - Définir le cadre d'objectifs de développement durable (ODD) en établissant la correspondance avec la norme ISO26000, en élaborant une veille normative et réglementaire et en les utilisant comme lignes directrices opérationnelles pour améliorer la démarche de transformations des organisations en entreprise socialement responsables et à leur reconnaissance. (ex-Labelisation B Corp).
- C35 - Rédiger la charte RSE et la politique RSE en intégrant les leviers historiques et actuels d'engagement de l'organisation et en anticipant les leviers futurs, afin de mettre en œuvre un

EVEREN FORMATION

Situé : 2 Allée du Clos Jacquet 36330 LE POINCONNET
Tél : 02 19 00 06 90 – Mail : contact@everen-formation.fr
Site internet : www.everen-formation.fr - N° Siret : 913 336 368 00034
Numéro de déclaration d'activité : 24 36 01051 36 – V7.0.02/07/2026



plan d'action stratégique cohérent avec les valeurs de l'organisation et les enjeux ciblés

- C36 - Diriger des groupes de travail thématiques en désignant des référents par thème afin d'établir la cartographie des enjeux et des parties prenantes et concevoir les formes consultatives avec les parties prenantes.
- C37 - Identifier les interactions des processus transversaux en collaboration avec les parties prenantes et en utilisant la matrice de double matérialité focus output afin de définir les conséquences sur l'organisation (matérialité d'impact et/ou matérialité financière).
- C38 - Intégrer la stratégie RSE en mobilisant les équipes en interne sur des actions en continu ou ponctuelle et en utilisant la matrice de double matérialité afin d'hierarchiser les actions à mettre en place dans le cadre de la démarche RSE
- C39 - Piloter le déploiement des actions en utilisant la matrice de double matérialité et en classant les solutions par typologie et priorité environnementale, sociale, sociétale afin de modifier le modèle d'affaires et suivre les indicateurs économiques, environnementaux, sociaux et sociétaux.
- C40 - Piloter la mise en place d'une politique d'économie circulaire et régénérative en intégrant le principe de la séquence ERCCR (éviter, réduire, compenser, régénérer) et ERC-Biodiv afin d'intégrer la conception et l'instruction des projets d'aménagement territoriaux.
- C41 - Intégrer la méthode d'analyse du cycle de vie en identifiant les actions d'éco-conception de produits et services et en sensibilisant aux achats responsables de matériaux biosourcés, afin d'atteindre les objectifs de responsabilité sociétale tout au long de la chaîne d'approvisionnement selon les critères environnementaux, les critères sociaux (RGAA référentiel général d'amélioration de l'accessibilité) et sociétaux des produits et/ou services achetés.
- C42 - Analyser et mesurer l'impact de la politique RSE de l'organisation à l'appui des critères ESG et des indicateurs de performances issus des lignes directrices du GRI (ISO 26000), IPS (Indice de performance sociale) et Bilan Carbone afin de rendre compte de la performance RSE (Reporting ESG) des organisations tant sur le plan économique, environnemental, social et sociétal (Balance Score Card) qu'en termes de gouvernance liés à ses aspects pertinents.
- C43 - Sensibiliser les parties prenantes internes et externes à la démarche RSE, en encourageant les parties prenantes de l'organisation à aller au-delà du simple respect de la loi, à promouvoir une compréhension commune dans le domaine de la responsabilité sociétale afin d'inscrire sa marque employeur dans le respect et la vigilance vis-à-vis des impacts relevant de sa sphère d'influence.

EVEREN FORMATION



BLOC DE COMPETENCES 5 : Pilotage de l'évaluation et de l'amélioration continue du système de management

- C44 - Déployer les méthodes et outils d'amélioration continue (Lean 6 sigma, AMDEC, Lean Management, PDCA, QRQC) en pilotant leur mise en œuvre opérationnelle afin d'optimiser l'efficacité globale du processus d'amélioration continue.
- C45 - Planifier un programme d'audits internes, (Audit seconde partie et audit tierce partie - ISO 19011) suivant les plans d'actions ainsi que leurs retombées en produisant un rapport d'audit accompagné de recommandations afin de déterminer la conformité réglementaire des processus, évaluer et piloter la gestion des risques et de performance de l'organisation.
- C46 - Piloter le programme d'audit du système de management QHSE en mettant en œuvre les méthodes et techniques d'audit afin d'évaluer l'atteinte des objectifs de conformité visés au regard des certifications à obtenir ou à renouveler en lien avec la politique QHSE et RSE.
- C47 - Elaborer les reporting auprès des parties prenantes en communiquant aux équipes la finalité des mesures afin de pouvoir décliner les attentes à tous les niveaux et que les acteurs concernés puissent suivre la performance de l'ensemble des actions mises en place.
- C48 - Dresser le bilan des résultats et travailler sur les écarts constatés à l'issue des audits (écarts, point de non-qualité et déviations, non-conformité ...) en utilisant des outils d'amélioration continue de la qualité et des méthodes de résolution de problèmes afin d'évaluer et d'améliorer l'adéquation entre la stratégie et l'évolution des attentes de l'écosystème.
- C49 - Piloter les revues de conformité et de performance générale en mettant régulièrement à jour la documentation afin de disposer d'un système documentaire qualité actualisé en permanence.

Contact :



Service administratif : 02 19 00 06 90

Mail : contact@everen-formation.fr

EVEREN FORMATION

Situé : 2 Allée du Clos Jacquet 36330 LE POINCONNET
Tél : 02 19 00 06 90 – Mail : contact@everen-formation.fr
Site internet : www.everen-formation.fr - N° Siret : 913 336 368 00034
Numéro de déclaration d'activité : 24 36 01051 36 – V7.0.02/07/2026